



**Jeudi 7 juillet
Vendredi 8 juillet
2022**

Lieu de la rencontre : Association Gabriel DESHAYES
6 allée M.-Louise TRICHET - 56400 Brech (AURAY)

Transformation, pouvoir d'agir et coopération sur les territoires

La FISAF vous propose un nouvel événement pour remettre en perspectives les grands enjeux de notre secteur dans vos organisations et dans le déploiement de vos missions auprès des personnes en situation de handicap.

Le secteur médico-social est confronté à de nombreux changements, rendus particulièrement complexes par la crise sanitaire et ses conséquences en matière de revalorisation et d'attractivité de nos métiers.

Continuer à « faire institution », dans une dynamique collective, tout en se « désinstitutionnalisant » dans une période complexe de transformation, constitue, à la fois, une difficulté et une nécessité pour rester un acteur majeur auprès des populations vulnérables.

La gouvernance et la dirigeance sont invitées par les organisations internationales (ONU), les pouvoirs publics et les associations représentatives des usagers et des familles à porter et à mettre en œuvre rapidement ces changements. Ils doivent modifier leurs organisations, leurs modes d'intervention, faire évoluer les postures et les pratiques des professionnels tout en renforçant leur attractivité et en fidélisant leurs personnels. Le pilotage de ces transformations est essentiel pour continuer à donner du sens et clarifier les enjeux.

Allier convictions professionnelles et évolutions des pratiques, confronter le « aller vers » avec le « ça s'est toujours fait comme ça », tels sont les exemples de problématiques que vont rencontrer les conseils d'administration, directions et cadres dans leur rôle d'acteurs du changement.

Et pourtant, les besoins et les attentes des personnes en situation de handicap et leur entourage, de même que les aspirations des professionnels, rendent nécessaires ces changements profonds et concrets.

D'autant que les fondements philosophiques et militants du secteur privé non-lucratif restent pleinement actuels dans la société d'aujourd'hui.

Deux grandes thématiques structureront les débats et les travaux de l'Université d'été

- Performance, Management, Qualité de vie et conditions de travail
- Pouvoir d'agir, territorialisation et coopération

LES OBJECTIFS DE L'UNIVERSITÉ D'ÉTÉ DE LA FISAF

- Questionner les grands enjeux de la transformation des organisations et des pratiques dans une approche basée sur la créativité et la coopération
- Approfondir les thèmes et les mettre en débat avec des experts et des praticiens du secteur et hors secteur
- Identifier les leviers d'action spécifiques aux organisations du secteur spécialisé
- Faire un « pas de côté » pour prendre de la distance, débattre, s'interroger et confronter ses choix
- Continuer à être acteur des changements et de son projet politique.

1^{ère} partie - Management, qualité de vie et conditions de travail : des leviers pour renforcer la performance de nos organisations ?

OUVERTURE DES TRAVAUX

Philippe Calmette, *Président de la FISAF*
Philippe Jourdy, *Vice-Président de la FISAF*

INTRODUCTION

Christelle Routelous, *Sociologue, Enseignante chercheuse à l'Ecole des hautes études en santé publique, Institut du Management, Equipe de Recherche sur les Services et le Management en Santé*

Les enjeux managériaux dans un contexte de transformation des pratiques : Soutenir simultanément le pouvoir d'agir des collaborateurs et les marges de manœuvre de l'organisation.

La crise du COVID a fortement mobilisé les équipes et conduit à des changements dans les habitudes de travail des équipes. Désormais il est temps de réaffirmer le sens du travail et de renforcer les dynamiques d'équipe, de construire des rituels, revenir à des pratiques usuelles tout en capitalisant sur les apports de cette crise. Comment réussir cette « performance » ? Quelles sont les ressources à mobiliser ? Quelles sont les réussites à analyser ?

Attractivité et fidélisation des personnels

Aurélien Seunes, *Consultant en management des risques - Sham - Groupe Relyens.*

- o Les facteurs clés ; les priorités des acteurs de terrain au regard des études menées
- o Les leviers pour mobiliser les équipes
- o Les impacts visés ; quelles opportunités pour développer l'attractivité et la fidélisation ?

Une évolution des pratiques pour les acteurs internes. Un maillon stratégique : la fonction managériale

Rodolphe Bourret, *Directeur général du Centre Hospitalier de Valenciennes.*

Attractivité et fidélisation des personnels

Grégory Garel, *Consultant Senior - Pilote Projet RH & QVT - Sham - Groupe Relyens.*

- o L'approche QVCT

Les pratiques inspirantes et les expérimentations

Nathalie Jecker Wasmer, *Directrice Générale, Fondation Le Phare.*

François Bernard, *Directeur Général, GAPAS.*

Brigitte Schofer, *Chargée de développement, APIRJSO.*

Catherine Livebardon, *Responsable Qualité et Gestion des risques, EPSMS Ar-Goued.*

Construire ou compléter dès aujourd'hui son plan d'actions adapté à son environnement, son histoire et ses pratiques.

Diner Croisière
sur le Golfe du Morbihan
Jeudi 7 JUILLET

De 20h15 à 23h30
Départ Embarcadère Gare
maritime de Vannes



**2nde partie - Pouvoir d'agir des personnes et coopération sur les territoires :
Les clés d'une transformation inclusive réussie ?**

PRÉSENTATION DES TRAVAUX ET ANIMATION

Charlotte Guitton, *Coach, Accompagnatrice de transformations, Facilitatrice, Formatrice.*

Les enjeux de transformation de l'offre et le pouvoir d'agir des personnes : Concilier accompagnement des personnes, au regard de leurs projets et intervention auprès des acteurs de droit commun, à l'échelle d'un territoire.

Il ne s'agit plus de « prescrire » mais de permettre aux personnes de co-construire leur devenir avec tous les acteurs de leur écosystème de vie, en s'appuyant sur les savoirs de tous. Cela entraîne un changement profond de regard, de pratiques, de postures. La coordination et la structuration des réponses à l'échelle des territoires devient essentielle. Comment pouvons-nous franchir de nouvelles étapes vers le développement de ce pouvoir d'agir auprès d'une pluralité d'acteurs ? Quelles logiques de coordination, de structuration et de territorialisation cela entraîne-t-il ?

La structuration d'une fonction-ressources sensorielle en région

Pierre Gal, *Directeur URAPEDA PACA Corse.*

Corinne Trosset, *Directrice générale adjointe, IRSAM.*

Le déploiement de l'intervention par les pairs : expérimentation en Nouvelle-Aquitaine

Margaux Alloucherie, *Coordinatrice pair projet EPOP.*

Fathia Vranckx, *Coordinatrice projet EPOP.*

Illustration d'une démarche RSE par un acteur médico-social sur son territoire

Raymond Volondat, *Président de la Fondation Delta Plus.*

Yves Robert et **Christelle Velghe**, *DGA de la Fondation Delta Plus.*

Sandrine Parre, *Chargée de la RSE à la Fondation Delta Plus.*

Les évolutions de pratiques et de postures des professionnels du médico-social

Valerie Flamini, *Accompagnatrice de Projet Inclusif - Trisomie 21 Nouvelle-Aquitaine.*

Arnaud Grégoire, *Directeur ESMS ITINOVA - CRDV Clermont-Ferrand.*

Freddy Halet, *Directeur adjoint Centre Charlotte Blouin.*

Gwénaél Juhl, *Directeur Institut St Charles, Fondation Vincent de Paul.*

Les débats et les travaux seront animés par des intervenants pluriels :
chercheurs, consultants, praticiens, professionnels du secteur médico-social
mais aussi issus d'autres secteurs d'activités, personnes en situation de handicap...

