

Prévenir les violences sexistes et sexuelles au travail : comprendre, repérer, agir

DÉROULÉ / CONTENU DE LA FORMATION :

1. Comprendre les violences sexistes et sexuelles au travail

- Pourquoi parler de VSST comme d'un risque professionnel ?
- Les représentations autour du sexisme et des violences sexuelles
- Les différentes formes de sexisme au quotidien
- Définitions : savoir distinguer les diverses catégories de VSST

2. Repérer les situations à risque

- Les situations professionnelles susceptibles de favoriser les VSST
- Les facteurs organisationnels et managériaux

3. Les conséquences pour les personnes et le collectif

- Conséquences individuelles, collectives et structurelles

4. Que faire lorsque l'on est victime ou témoin ?

- Savoir réagir face à une situation
- Comment accueillir la parole d'un collègue
- Comment effectuer un signalement
- Identifier les interlocuteurs internes et externes

5. Tous acteurs de la prévention

- Le rôle des témoins et des collègues
- Les comportements permettant de créer un environnement de travail respectueux
- Comment intervenir face à une remarque sexiste
- Identifier collectivement les leviers d'action dans son organisation

Evaluation de la formation : Atelier, quiz et analyse de situations concrètes, mise en situation, travail en sous-groupes à partir de situations professionnelles.

PUBLIC VISÉ :

Tout salarié, agent, professionnel ou collaborateur souhaitant mieux comprendre et prévenir les violences sexistes et sexuelles au travail.

OBJECTIFS :

- Comprendre ce que recouvrent les violences sexistes et sexuelles au travail
- Identifier les différentes formes de sexisme, d'agissements sexistes et de harcèlement sexuel
- Distinguer les situations relevant du sexisme ordinaire, de l'agissement sexiste, du harcèlement sexuel et des violences sexuelles
- Repérer les situations à risque et les facteurs organisationnels pouvant favoriser leur apparition
- Identifier les conséquences des violences sexistes et sexuelles sur les personnes, les collectifs et l'organisation
- Savoir comment réagir en tant que victime ou témoin
- Connaître les personnes et dispositifs auxquels s'adresser en cas de situation préoccupante
- Comprendre le rôle de chacun dans une démarche collective de prévention

PRÉREQUIS : Aucun prérequis. Une connaissance générale de l'environnement professionnel de l'entreprise est toutefois souhaitable.

DURÉE : 7 heures

TARIF : Sur devis

NOMBRE DE STAGIAIRES : 12 maximum

ÉVALUATION DE LA FORMATION :

- Atelier, quiz et analyse de situations concrètes, mise en situation, travail en sous-groupes à partir de situations professionnelles.
- Questionnaires à chaud et à froid de la satisfaction

MOYENS TECHNIQUES :

Prévoir un vidéoprojecteur et un paperboard

COMPETENCES ET QUALIFICATIONS

DU FORMATEUR :

La formation est assurée par une formatrice, consultante, spécialiste du logiciel qualité AGEVAL, diplômée du DIU Etudes sur le genre et du Master 2 Qualité et organisation, de sociologie de l'action publique et de Sciences Po.