

Entreprises inclusives : se sensibiliser aux déficiences visuelles pour accueillir un collaborateur déficient visuel et adapter l'environnement de travail



Déroulé / contenu de la formation :

Comprendre la déficience visuelle

- Repères clés sur la déficience visuelle (mal voyant et non voyant)
- Principales pathologies (DMLA, Glaucome, rétinopathie...)
- Conséquences fonctionnelles : lecture, déplacements, mobilité, accès à l'information, fatigue visuelle

Percevoir la déficience visuelle :

- Simulation pour percevoir ce que le collaborateur ayant une déficience visuelle perçoit.

Identifier les impacts sur le travail et comprendre les besoins d'adaptations

- Analyse des tâches avec les capacités visuelles
- Facteurs environnementaux / Bruits, lumière, contraste / Compensation

Solutions adaptées et concrètes

Aménagements techniques, organisationnels, de l'environnement

Acteurs et démarches d'accompagnement

- Rôle des acteurs : Médecin du travail, référent handicap, ergonome, structures spécialisées à la déficience visuelle
- Dispositifs de financement (ex : Aide technique)
- Cadre légal (obligation d'aménagement)

Synthèse et plan d'action

- Retour sur les acquis / Elaboration d'un plan d'action individuel.

Public visé :

Toute personne souhaitant participer à la mise en accessibilité de l'environnement de travail d'un collaborateur présentant une déficience visuelle

Objectifs :

- Comprendre les différents types de déficiences visuelles et leurs impacts professionnels
- Identifier les besoins spécifiques selon la situation de travail
- Mettre en place des adaptations concrètes et efficaces
- Collaborer avec les acteurs internes et externes de l'accompagnement

Durée : 1 jour, soit 7 heures - 12 stagiaires maximum

Evaluation de la formation :

Mises en situation, études de cas, évaluation à chaud et à froid de la satisfaction

Tarif : sur devis

Moyens techniques :

Prévoir l'accès à l'environnement professionnel dans lequel évoluent les collaborateurs, un vidéoprojecteur, des feutres et un paperboard.

Compétences et qualifications du formateur :

Une JCACS spécialiste de l'accompagnement des publics déficients visuels, de l'accessibilité et des compensations.