

2025/2026

RAPPORT MORAL ET D'ACTIVITÉS



Sommaire

I	INTRODUCTION	p. 03
	• Le rapport moral du Président • L'édito de la Directrice Générale	
II	REGARD SUR L'ANNÉE 2025-2026	p. 06
	• La FISAF aujourd'hui • Un Conseil d'Administration engagé aux côtés des adhérents • Les chiffres clés • L'équipe du siège de la FISAF en 2025/2026 • Vos attentes, notre motivation	
III	NOTRE MOBILISATION POUR REPRÉSENTER VOTRE VOIX	p. 12
	• Serafin PH • Nos mandats et représentations	
IV	CO-CONSTRUIRE	p. 14
	• Échanges et proximité : les temps forts de notre organisation Inter - régionale • Faire réseau autour des attentes des adhérents • 5 commissions spécifiques travaillant sur des thématiques d'actualité	
V	ACCOMPAGNER LES ÉVOLUTIONS PAR LE BIAIS DES COMPÉTENCES	p. 34
	• L'organisme de formation de la FISAF	
VI	DES PROJETS INNOVANTS	p. 43
	• L'étude d'impact • Les appels à projets • Les journées européennes du patrimoine • Travail de recherches sur les 100ans de la FISAF	
VII	LES PARTENAIRES	p. 46
	• Les partenaires financés • les partenaires conventionnés • Ils nous ont accompagnés sur différents projets	

LE RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT DE LA FISAF

Pour la FISAF, l'année 2026 est l'année qui marque la fin de notre précédent projet politique et le début du nouveau projet. Les repères qui étaient les nôtres depuis ces quatre dernières années sont profondément modifiés aujourd'hui.

Notre environnement a profondément évolué et les repères habituels ne sont plus les mêmes.

➤ CONSTATS

- Le futur devient dans bien des cas de plus en plus nébuleux.
- La visibilité à court, moyen et long terme est difficile.
- L'accompagnement des adhérents, qu'ils soient OG ou personnes vulnérables, doit être revu et faire l'objet d'ajustements répondant mieux aux préoccupations parfois angoissantes des uns et des autres.
- Les adhérents font face à des projets de réformes nombreux pouvant parfois impacter dangereusement l'avenir y compris dans la qualité des accompagnements déjà installés. Pour ne pas faire trop long, nous citerons deux d'entre elles : la réforme **SERAFIN** et **LA TRANSFORMATION DE L'OFFRE**.
- Enfin des coupes budgétaires inexpliquées qui touchent de nombreux adhérents et qui nuisent, voire parfois, font disparaître des projets installés de longue date.

➤ LA FISAF EN 2025/2026

Nous avons acté le départ de la FISAF de Philippe CALMETTE (pour des raisons réglementaires) et l'élection de Christian BRELINSKI au poste de Président lors de la dernière Assemblée Générale.

Nous observons une forte implication de nouveaux adhérents dans la gouvernance de la FISAF. Qu'ils soient ici sincèrement remerciés.

En fonction des moyens financiers dont dispose la fédération, celle-ci a dû se réorganiser et préparer le déménagement du siège de la FISAF prévu pour la fin d'année 2026.

Nous notons la poursuite du travail efficace d'Emmanuelle DAVID récemment embauchée, au poste de directrice générale.

➤ QUELQUES PERSPECTIVES

Lors de l'assemblée générale de la FISAF du 17 juin 2026, une élection de nouveaux membres au conseil d'administration aura lieu.

Celle-ci donnera lieu à :

- **L'élection d'un nouveau bureau** lors du conseil d'administration qui suivra cette assemblée générale.
- **L'établissement d'une feuille de route** tenant compte des besoins exprimés par les adhérents et des urgences observées, parfois issues des réformes qui touchent notre secteur médico social et impactent déjà certains adhérents (la réforme SERAFIN et la Transformation de l'Offre par exemple).

Une affirmation particulière du secteur sensoriel au travers de plaidoyers et d'une révision des priorités. Un suivi politique par le bureau et le conseil d'administration de la FISAF sera installé et permettra les ajustements nécessaires.

Les 4 et 5 novembre 2026 auront lieu **les journées nationales de la FISAF**, à Tourcoing, avec comme thème central : « **Construisons ensemble l'accompagnement de demain** » au cours duquel nous fêterons ensemble les **100 ans de notre fédération**. Nous remercions le comité de pilotage des Hauts de France au siège de la FISAF pour son investissement dans l'organisation de ces journées.

Les 3 et 4 novembre 2027, le **Congrès de la FISAF** se déroulera au Parlement Européen de Strasbourg. Il marquera l'aboutissement de 4 années de travail et de réflexion dans chaque inter-région FISAF.

➤ EN CONCLUSION, NOUS DEVONS :

- Maintenir au plus haut le niveau d'information et d'échanges avec nos adhérents tenant compte des réalités qui sont les leurs dans les régions.
- Développer et partager l'innovation en diffusant et travaillant les bonnes pratiques professionnelles.
- Défendre notre secteur sensoriel au travers de divers rendez vous avec les Ministères et autres instances inter associatives.
- Défendre le niveau d'excellence des accompagnements mis en place, ainsi que le niveau de formation des professionnels.

Christian BRELINSKI

L'ÉDITO DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE DE LA FISAF

Cette première année de direction a été particulièrement riche d'enseignements. Elle s'est inscrite dans un contexte exigeant, dense et parfois intense, jalonné de défis structurels, d'ajustements nécessaires et d'arbitrages complexes, appelant rigueur, capacité d'adaptation et constance.

Elle a surtout été portée par une volonté claire et partagée : poursuivre et mener à bien les transformations engagées, sans jamais perdre de vue le sens de notre action collective.

Dans ce contexte, je souhaite avant tout souligner combien rien de tout cela n'aurait été possible sans l'engagement de l'équipe du siège, des formateur.trice.s, des adhérent.e.s et du Conseil d'administration de la FISAF. Votre mobilisation, votre professionnalisme, votre solidarité et votre capacité d'adaptation ont été essentiels tout au long de cette année.

Les échanges, les contributions et la qualité du travail collectif nourrissent en permanence la dynamique de la fédération et renforcent la pertinence de nos actions.

C'est un collectif solide, positif, engagé, sur lequel nous pouvons nous appuyer avec confiance. Merci à tous et toutes.

Cette année a également été marquée par des rencontres particulièrement inspirantes, qui rappellent avec force le sens de notre engagement et donnent toute sa profondeur à notre mission. Elles constituent un levier essentiel pour continuer à innover et à construire des réponses adaptées aux enjeux du secteur.

Si cette période a comporté son lot de défis, une conviction demeure : nous avançons dans la bonne direction. Marquons l'avenir de notre empreinte, de notre tampon FISAF !

C'est avec confiance, humilité et détermination que nous poursuivrons ensemble les transformations engagées, au service des personnes accompagnées et de l'avenir de notre secteur.

Emmanuelle DAVID

PARTIE I - REGARD SUR L'ANNÉE 2025/2026

LA FISAF AUJOURD'HUI

La FISAF est une fédération nationale, reconnue d'utilité publique, qui rassemble, représente et accompagne des structures spécialisées dont l'objectif est d'accueillir, accompagner et former des personnes en situation de handicap visuel, auditif ou de trouble du langage et des apprentissages, avec ou sans handicap associé, à tous les âges de la vie.



+ de 140

associations, instituts,
établissements et
services adhérents



+ de 20 000

personnes accompagnées



+ de 8 000

professionnels experts en
déficience sensorielle et
troubles du langage et
des apprentissages



+ de 50

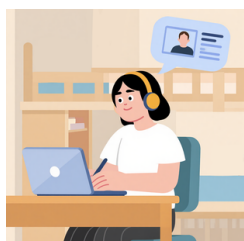
métiers représentés



Près de 45 000 km parcourus en train ou en
voiture pour aller à la rencontre des **adhérents,**
des partenaires, des personnes concernées...
Toujours un véritable plaisir !



Nos montres connectées ont rapidement renoncé à compter les pas : de Paris à Marseille, de Bordeaux à Nantes, en passant par Limoges, Clermont, Arras, Bourg-en-Bresse, Fougères ou encore Le Puy-en-Velay, les kilomètres parcourus témoignent d'une présence active et engagée sur l'ensemble du territoire.



Textos, visios, appels... on ne s'en passe plus,
et pour être honnête, on ne s'en plaint pas !
Ces outils sont devenus nos alliés pour
rester connectés, réactifs, présents, même
à distance.

Coup de projecteur sur un nouvel adhérent : JOY FOR CHILDREN



Dans le cadre du projet Art et Vision, l'**ONG Joy For Children** a récemment adhéré à la FISAF. **Ce projet a pour objectif d'accompagner des enfants en situation de déficience visuelle à travers la musique, en favorisant leur développement personnel, leur inclusion et leur accès à des activités artistiques adaptées.**

L'organisme de formation de la FISAF contribuera au renforcement des compétences de l'équipe de Joy For Children International en matière de **déficience visuelle et de ses conséquences**, afin d'améliorer la qualité de l'accompagnement proposé aux enfants.

L'adhésion de Joy For Children International motive un élan solidaire, visant un soutien plus large cette initiative porteuse de sens.

Dans cette dynamique, nous lançons à notre tour une « **bouteille à la mer** » afin de participer à la collecte de dons de matériel destiné aux enfants en situation de déficience visuelle. Les besoins concernent notamment des instruments de musique adaptés, du matériel pour l'apprentissage du braille ainsi que des jeux conçus pour personnes malvoyantes.

Chaque don représente une aide précieuse pour améliorer l'accompagnement et le quotidien de ces enfants.



Pour faire un don et soutenir ce projet !

UN CONSEIL D'ADMINISTRATION ENGAGÉ AUX CÔTÉS DES ADHÉRENTS



Composition du Conseil d'administration FISAF CA renouvelé au 18 juin 2025

Collèges A Personnes morales	Collèges A Personnes morales	Collèges B Usagers REP d'Usagers	Collèges B Usagers REP d'Usagers	Collèges C Délégués régionaux	Collèges D Personnes qualifiées
DA 6 Membres	DV 3 Membres	DA 3 Membres	DV 3 Membres	6 Membres	6 Membres
1 P. Pillon IRSAM	7 A. Gregoire CRDV	10 Poste vacant	13 Poste vacant	16 L. Wallez Grand Sud	22 Poste vacant
1 P. Garrigou Paulin Andrieu	8 Poste vacant	11 G. Alexandre Vie Active	14 G. Rivière	17 N. Fargere AuRA	23 C. Queyroux
3 C. Brelinski Jules Catoire	9 N. Jeker-Wasmer Le Phare	12 C. Berthuy OVE	15 Poste vacant	18 C. Tembremande Hauts-de-France	24 L. Viglieno
4 A. Duran CROP Paul Bouvier				19 P. Obonsawin Grand Ouest	25 L. Matillat
5 T. Guittton IRSA				20 P. Balin Ile de France Centre Ouest	26 R. Volondat
6 O. Levrier ASEI				21 C. Uhlmann Nord Est	27 P. Descours

Date d'actualisation : 18 juin 2025
Assemblée générale ordinaire FISAF

Mathilde IGIER (Collège A DV) et **Julien ROBERT** (Collège C, Délégué régional Hauts-de-France) sont entrés au CA par cooptation en 2025/2026.

L'ÉQUIPE DU SIÈGE DE LA FISAF EN 2025/2026



Marion Brandamir,
Assistante de Direction



Joanna Legeay,
Responsable de Formation



Pauline Cador,
Adjointe de Direction



Nils Pouyanne,
Volontaire Service civique



Leeloo Charron,
Volontaire Service civique



Paul Riboton,
Chargé de Formation



Emmanuelle David,
Directrice Générale



Stéphanie Rodrigues De Amorim,
Responsable de Projets

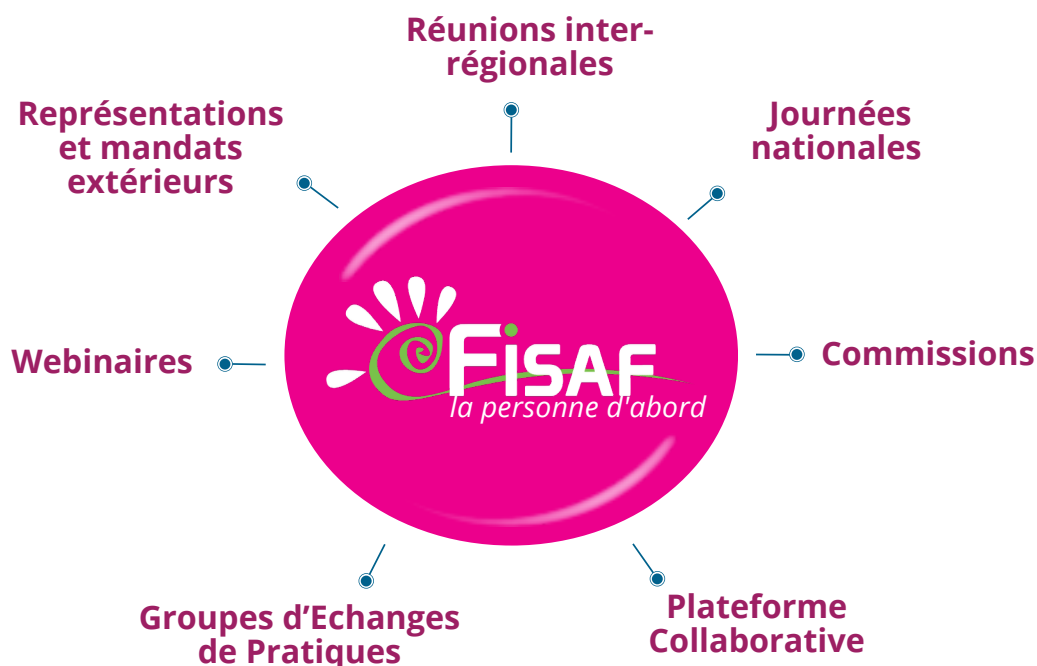
VOS ATTENTES, NOTRE MOTIVATION

Vos attentes constituent le moteur essentiel de notre engagement.

Elles orientent nos actions, nourrissent notre réflexion et renforcent notre exigence de qualité au quotidien.

Notre motivation s'inscrit dans cette volonté constante de répondre avec précision, réactivité et efficacité aux besoins exprimés. Elle se traduit par une implication durable et une recherche continue d'amélioration, afin d'apporter des solutions adaptées et pertinentes.

Ainsi, chaque objectif fixé devient une opportunité de progresser ensemble, dans une dynamique fondée sur l'écoute, la confiance et la performance.



PARTIE II - NOTRE MOBILISATION POUR REPRÉSENTER VOTRE VOIX

SERAFIN PH



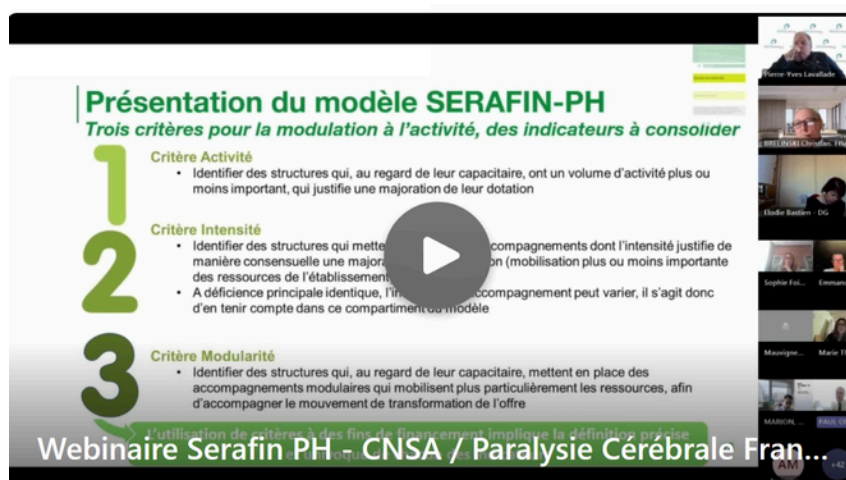
→ La FISAF est toujours engagées pour accompagner ses adhérents dans la réforme SERAFIN PH

En 2025/2026, la FISAF a participé à :

- 1 COSTRAT
- 4 Groupes Techniques Nationaux (Merci Laurent MATILLAT)
- 5 groupes de travail nationaux (Merci Jérôme BOUILLET et Laurent MASSALAZ)

La FISAF a également organisé une visio en partenariat avec la CNSA, la DGCS et Paralyse Cérébrale France. Celle-ci avait pour objectif d'aborder les sujets spécifiques au secteur sensoriel :

- le coût des transports plus important que les 10 % des budgets annoncés. en effet, ce coût se rapproche plus de 14/15% en lien avec l'étendue des territoires couverts par les professionnels pour l'accompagnement des enfants (département, inter-départements, région, voire inter-régions)
- le plateau technique
- la prise en compte dans les budget des professeurs CAPEJS ou de la mise à disposition d'enseignants de l'Education Nationale dans certaines structures
- le nombre de jours d'ouverture



Présentation du modèle SERAFIN-PH
Trois critères pour la modulation à l'activité, des indicateurs à consolider

- 1 Critère Activité**
 - Identifier des structures qui, au regard de leur capacitaire, ont un volume d'activité plus ou moins important, qui justifie une majoration de leur dotation
- 2 Critère Intensité**
 - Identifier des structures qui mettent en place des accompagnements dont l'intensité justifie de manière consensuelle une majoration de leur dotation (mobilisation plus ou moins importante des ressources de l'établissement)
 - A déficience principale identique, l'intensité de l'accompagnement peut varier, il s'agit donc d'en tenir compte dans ce compartiment du modèle
- 3 Critère Modularité**
 - Identifier des structures qui, au regard de leur capacitaire, mettent en place des accompagnements modulaires qui mobilisent plus particulièrement les ressources, afin d'accompagner le mouvement de transformation de l'offre

Webinaire Serafin PH - CNSA / Paralyse Cérébrale Fran...

NOS MANDATS ET REPRÉSENTATIONS



Ensemble pour les jeunes en situation de handicap étudiants ou en formation professionnelle



PARTIE III - CO-CONSTRUIRE

ÉCHANGES ET PROXIMITÉ : LES TEMPS FORTS DE NOTRE ORGANISATION INTER-RÉGIONALE

Les 6 instances inter-régionales – Des espaces pour échanger et coconstruire sur les territoires



9

réunions régionales
organisées par la FISAF



257

participant.te.s

Chaque réunion inter-régionale fait l'objet d'une information large sur tous les sujets d'actualité et d'un débat autour des thèmes souhaités par les adhérents.

Elles sont animées par un.e administrateur.trice, et/ou un.e animateur.trice régional.e, ainsi que par la Directrice Générale de la FISAF.

Administrateur.trice.s et Animateur.trice.s régionaux.ales de la FISAF

Administrateurs
régionaux
de la FISAF
(Collège C)



Grand Sud

**Laurent
Wallez**

ASEI

AURA

**Nicolas
Fargère**

Abbé de l'Épée

**Hauts- de -
France**

**Julien
Robert**

GAPAS

Grand Ouest

**Perrine
Obonsawin**

Le Parc

Nord Est

**Christian
Uhlmann**

Institut du
Bruckhof

IDF CO TU

**Philippe
Balin**

T'Hand'M

Animateurs
régionaux
de la FISAF



Grand Sud

Pierre Gal
URAPEDA SUD

Valérie Antonioli
CROP Paul Bouvier

Hauts - de -France

Marie Lenoir
La Vie Active

Notre dernier séminaire thématique

**Séminaire
Thématique**
05 et 06 juin 2025
— SÉTE —
DOMAINE DE LAZARET



Intelligence
Confirmation
Fédération
Échange
Richesse
Dilemme
Ouverture
Sens
Courage
Sympathique
Plurielle
Eclairant
Partage
Pratique
Collectif
Boussole
Expérience
Généreux
Interprofessionnel

Ethique
Enrichissant
Constructif

97
participants



Découvrir la newsletter

FAIRE RÉSEAU AUTOUR DES ATTENTES DES ADHÉRENTS

14

Notre Plateforme Collaborative

La plateforme des professionnels du handicap sensoriel et DYS

Un espace collaboratif digital au service de la mutualisation et de la transdisciplinarité



Retrouvez sur www.fisaf.idealco.fr l'ensemble des outils mis à votre disposition :

- Un **forum d'échanges** et de contributions partagées
- Un **fil d'actualité** alimenté par les abonnés
- Un accès à des webinaires thématiques en direct et en replay, réalisés avec des experts
- Des **groupes d'échanges de pratiques** entre professionnels de l'accompagnement
- Un **espace de capitalisation des ressources** partagées
- Des outils favorisant le pilotage et la gestion des projets
- Un accès aux ressources numériques mises à disposition par les autres communautés





NOUVEAUTÉ !

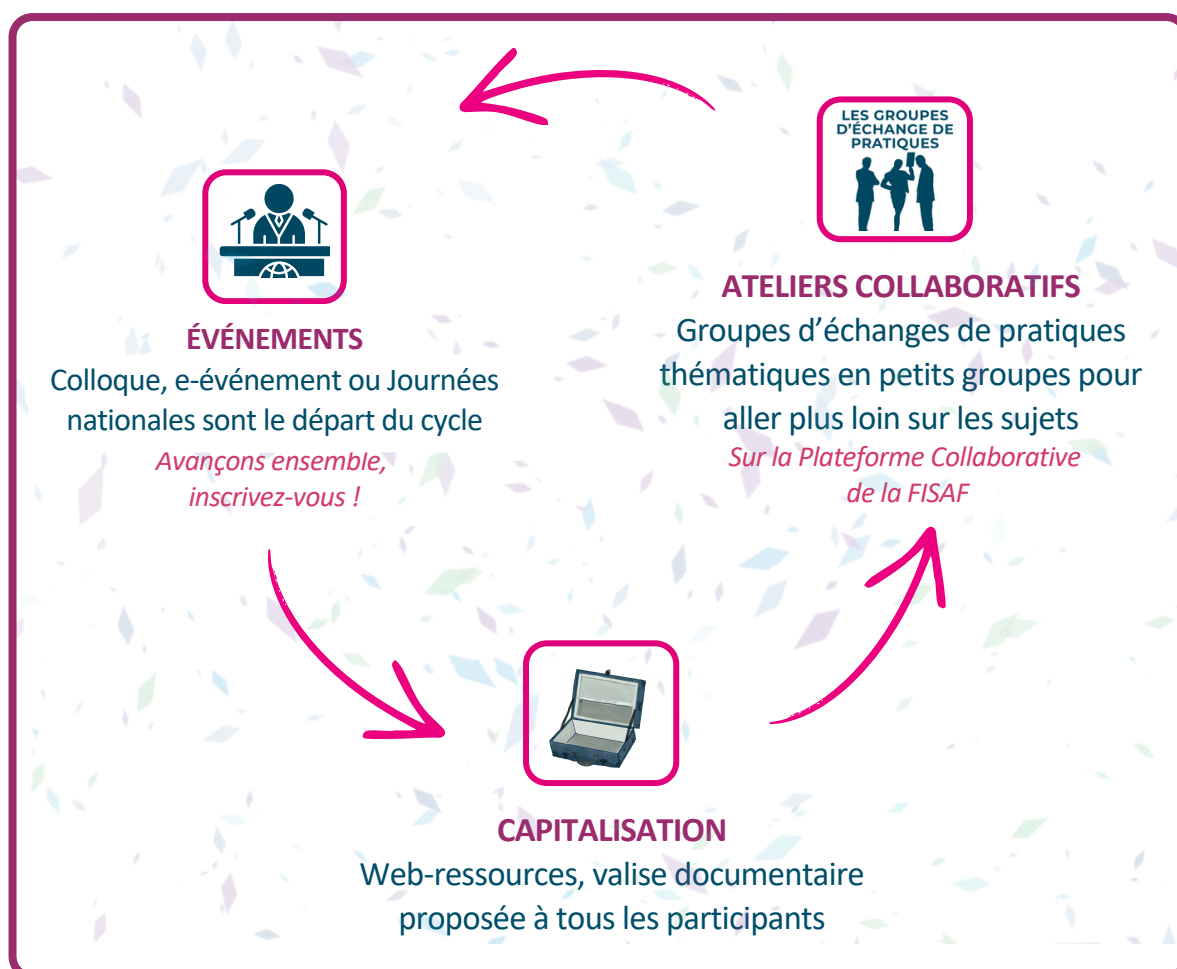
Des cycles thématiques structurants, au cœur de notre dynamique collaborative

Chaque année, nous concevons des **cycles thématiques d'ateliers collaboratifs (Groupes d'Echange de Pratique)**, fédérateurs, exclusivement dédiés à nos adhérents.

Ce fil rouge est enrichi par **3 thématiques diverses** dans l'année, permettant d'explorer les enjeux sous différents angles et de **stimuler l'intelligence collective sur des sujets de terrain co-construits avec les professionnels et les personnes concernées**.

Cycles thématiques

Sujets co-construits avec les professionnels de terrain ou personnes concernées





Atelier pratique pour tester la plateforme, proposer des améliorations et partager les besoins et expériences des utilisateurs.



TEMOIGNAGES TOUCHANTS ET INSPIRANTS



Cycle Sport et Diversité



ÉVÉNEMENTS



WEBINAIRE

Découvrir le handisport

Date : 27 janvier 2026 - 1h30



Webconférence du 27 janvier 2026 • Durée : 1h30

Découvrir le Handisport

3 avis • Vous et 39 participants • Attestation de présence

★ Enregistré

Partager

CC Sous-titrage en direct

40

PARTICIPANTS

7

TEMOIGNAGES TOUCHANTS ET
INSPIRANTS

La Fédération Française Handisport, a réuni de nombreux participants **autour des enjeux d'inclusion par le sport.**

Animé par **Gaël Rivière** et **Sandrine Rabaud**, il a permis de présenter concrètement les impacts du handisport :

- développement de l'autonomie
- amélioration du bien-être
- renforcement de la participation sociale

Ce temps fort a favorisé le partage d'expériences et l'identification de leviers d'action, ouvrant des perspectives de partenariats et de déploiement de projets sur les territoires.

Nous avons développé un partenariat privilégié.

Souhaitez vous en savoir plus ? Êtes-vous intéressés par cette démarche ?

s.rodriques@fisaf.asso.fr

Vie Intime et Sexuelle des personnes en situation de handicap



ÉVÉNEMENTS



WEBINAIRE

Handicap et vie intime, affective et sexuelle : enjeux et pratique

Date : 22 juin 2026 - de 9h45 à 17h



Inscrivez-vous !



Interprétation en LSF



Sous-titrage en direct

Prochains cycles :



Nous serions ravis de recueillir vos idées :

Quels sujets ou enjeux souhaiteriez-vous approfondir dans un cadre collectif associant professionnels et personnes concernées ?



s.rodriques@fisaf.asso.fr

Groupes d'Échanges de Pratiques (hors cycles)

Les Groupes d'Échanges de Pratiques de la FISAF offrent un espace dédié à **l'échange et à la réflexion entre professionnels**, réunis par métier, secteur d'activité ou type de public accompagné.



- Pratiques professionnelles : analyse et prise de recul sur les situations rencontrées
- Enjeux et innovations propres à chaque corps de métier
- Partage et construction d'une culture commune
- Réflexion collective entre pairs
- Travail à partir de vignettes cliniques

Focus sur les derniers GEP



4
Rencontres



GEP CLUB PSY

THÉMATIQUE : ACCOMPAGNEMENT PARENTAL

- Véronique Gonnord, psychologue-psychothérapeute, experte en accompagnement parental est intervenue le **20 mars de 13h30 à 15h** afin d'apporter un éclairage sur cette thématique.
- Raquel Gonzalez, Psychologue de l'Association Jules Catoire est l'animatrice du GEP Club PSY



6
Rencontres



GEP ACCOMPAGNEMENT PRÉCOCE

THEMATIQUE : TRAVAIL DE TERRAIN

La parole a été donnée aux équipes de terrain, notamment du CROP Paul Bouvier, le **1er avril de 16h à 17h30**, permettant un partage d'expériences et de pratiques professionnelles.

- Ingrid Barral, Professeure spécialisée – CROP Paul Bouvier
- Annabelle Jacotey, Psychomotricienne – CROP Paul Bouvier
- Camille Lacout, Directrice du Pôle Sensoriel et Accompagnement précoce de l'enfant
- Fondation Bon Sauveur d'Alby, animatrice du GEP Accompagnement précoce

Le 42ème Congrès de la FISAF



Le travail avec l'ensemble des régions et interrégions est un levier essentiel pour ancrer les réflexions de la FISAF dans les réalités de terrain. Il permet de mobiliser une diversité d'initiatives locales et de faire remonter des pratiques concrètes au niveau national.

Cette dynamique collective renforce la valorisation des IR comme acteurs clés de l'innovation et de l'évolution du secteur. Elle assure le lien entre réflexion scientifique et enjeux politiques, notamment dans la perspective des échéances de 2027.

Enfin, elle nourrit les travaux du Livre Blanc et du Livre Vert pour construire des propositions ambitieuses en faveur d'une société inclusive.



5 COMMISSIONS SPÉCIFIQUES TRAVAILLANT SUR DES THÉMATIQUES D'ACTUALITÉ



Les travaux conduits au sein de l'ensemble des commissions sont unanimement reconnus pour leur haut niveau de qualité. Cette excellence repose sur la disponibilité, l'engagement constant et l'investissement rigoureux des membres mobilisés par les adhérents.



La commission scolarisation

Pauline Adamski, Association Jules Catoire
Valérie Antonioli, CROP Paul Bouvier
Salomé Bellemare, Apirjso La Couronnerie
Lucile Bernard, VYV3
Katia Billy, Anvol
Eric Boudin, Fondation Le Phare Mulhouse
Julien Callejon, IRS Provence
Fanny Costaramoune, INSEI
Pauline Descours, Fondation OVE
Magali Fillion, Fondation OVE
Sophie Foissier, CESDDA Paulin Andrieu Toulouse
Anne Fournier, IRSAM
Sylviane Gontier, APSA
Mathilde Igier, Institut Michel Fandre

Camille Lacout, Bon Sauveur d'Alby
Chrystelle Lantheaume, PEP Bretill Armor
Nathalie Mahinc, Itinova
Marylise Martin, URAPEDA Paca Corse
Hélène Monteiro, URAPEDA Paca Corse
Juliette Neves, Le Phare
Renaud Obino, Le Phare
Malika Oughidni, Ocents
Flora Peugeot, IRSAM
Thomas Rey, CSES Alfred Peyrelongue
Sophie Saint-Martin, ASEI
Christian Uhlmann, Institut le Bruckhof
Laurent Viglieno, FISAF



Contributions aux politiques publiques et évolution des dispositifs de scolarisation

- Renvoi du plaidoyer PEJS à la DGSc et à la DGCS et travail sur le projet de circulaire avortée concernant les PEJS
- Rencontre avec Mme YOUSFI, Adjointe à la cheffe du bureau insertion, citoyenneté et parcours de vie des personnes handicapées, Mme KORB et Mme FREMEAUX, Inspectrice pédagogique et technique des établissements et services pour jeunes sourds à la DGCS
- Suivi du partenariat avec l'INSEI
- Intérêt important dans les développements des Pôles d'Appui à la Scolarité par l'Education Nationale

La commission DYS change de nom et devient ... La Commission Troubles du Langage Oral et des Apprentissages scolarisation

Marie-Laure Bonnot-Colleu, EPSMS Ar-Goued
Lucile Bernard, VYV3
Maryline Chenavier, OVE
Marie-Cécile Dauger, ASEI
Anne Fournier, IRSAM
Marie-Hélène Fritsch, Fondation Vincent de Paul
Charline Gauthier, Le Phare
Colombine Grondin, IRSAM
Raquel Gonzales, Association Jules Catoire
Mathile IGIER, Institut Michel Fandre
Laurent Jacquier, Institut Michel Fandre
Gwénael Juhl, Fondation Vincent de Paul
Paul Lemaire, AOGPE
Anne-Lise Lemonde, ASEI
Freddy Sanchez, Association Paul Bouvier
Rachel Sanchez, EPSMS Ar-Goued

La commission TLOA prépare une table ronde pour le Congrès 2027 à partir de la thématique suivante : “Le parcours du diagnostic à l’âge adulte”.
Les troubles du langage oral et des apprentissages sont de plus en plus présents dans les structures représentées par les adhérents de la FISAF.
La commission TLOA prend une part de plus en plus importante dans le paysage du secteur sensoriel.



*Invitation pour M. Etienne POT à échanger avec la commission
TLOA du bilan de la mission TND le 15 octobre 2026 :
“quel est le bilan de la mission TND plus spécifiquement lié aux
troubles du langage et aux TDAH ?”*





La commission Emploi, Diversité et Inclusion

Emeric ABAUZIT, IRSAM

Frédéric ALARY, URAPEDA SUD

Sandrine ARIBAUD, IRSA

Maëva BELLEMIN-NOEL, Formatrice indépendante (personne concernée)

Valérie BLOT, T'Hand'M

Jérôme BOUILLET, OCENS

Fabienne BOTTIN, INJS de Bordeaux

Martha CARTAGENA, IRSAM

Jérôme CUNIN, IDSD Le Phare

Sandrine DURSAPT, INJS Chambéry

David ESCANDE, Association CROP Paul Bouvier

Annick FECHTER, Institut Le Bruckhof

Isabelle GROS, INJS de Paris

Ivan GRUNBERGER, Les Deux Collines

Céline GUSSE, URAPEDA SUD

Etienne HAZARD, Sourdmédia

Marie-Laure JEANDOT, URAPEDA BFCC

Erell LE MOAN, URAPEDA BFCC

Laurent MATILLAT, FONDATION OVE

Laure PIGNEAU, VYV3

Morgan PORIER, Sourdmédia

Brigitte ROUSSEL, IRSA

Fanny SALLET, OCENS

Freddy SANCHEZ, Association CROP Paul Bouvier

Anne-Lise VALETTE, CIVAL Lestrade ASEI



Objectif global

Favoriser l'accès, le maintien et l'évolution dans l'emploi des personnes en situation de handicap sensoriel, en mobilisant l'ensemble des acteurs et leviers territoriaux.

- **Accessibilité** numérique, pédagogique, organisationnelle
- **Compensation** durable adaptée aux réalités sensorielles
- **Formation** des encadrants à l'inclusion et à la diversité
- **Parcours sécurisés** : insertion, maintien, évolution
- **Sensibilisation** multi-publics pour une société inclusive
- **Coopération renforcée** avec les territoires et les entreprises



Souhaitez-vous intégrer la CEID ?

Venez avec vos idées et vos problématiques !

s.rodrigues@fisafasso.fr



A VENIR !

Diffusion nationale des livrables (Kit MEM - Projet Management Équipe Mixte)

Organisation d'événements dédiés à l'insertion et au maintien en poste

Renforcement des actions de formations accessibles (présentiel/distanciel)

Déploiement de dispositifs innovants (projets spécifiques, outils numériques adaptés) - en cours de réflexion

Création de relais régionaux pour les dynamiques locales d'emploi

Intégration de nouvelles thématiques : inclusion numérique, métiers de demain

Suivi & évaluation via des indicateurs partagés

Réponses à des Appels à projets : OETH - AGEFIPH, Fondation Malakoff Humanis, Ayudar, Fondation DELOITTE, etc.



Zoom sur le Projet Management Équipe Mixte - MEM :

**Manager et animer un collectif de travail
en équipe mixte sourds/entendants et bilingues**



Bientôt Disponible



Page dédiée sur le site
internet de la FISAF



RAPPEL

Le contexte

La communication est au cœur de la circulation d'informations pour la coordination et les activités de travail. Elle contribue également aux liens sociaux interpersonnels à la base même de toute coopération et de tout collectif.

Travailler dans des équipes caractérisées par une mixité de langue, de culture et de repères soulèvent de nombreuses questions pratiques et pose la question de leur management.

Les objectifs

- ✓ Comprendre les modes de communication entre sourds et entendants dans son aspect sociolinguistique
- ✓ Recenser les « bonnes pratiques » en milieu professionnel et les conseils à donner aux managers
- ✓ Valoriser des compétences généralement peu valorisées, telle que « savoir communiquer avec une personne sans avoir de langue commune »
- ✓ Identifier de manière collaborative des obstacles et des facilitateurs susceptibles de bloquer ou favoriser l'émergence d'une collaboration inclusive
- ✓ Dédramatiser des situations de travail et d'échanges interpersonnels pouvant s'avérer complexifiés par le bilinguisme



30
Collaborateurs



21
Managers du
réseau mobilisés



Le Club Qualité

Nathalie Arrii, T'Hand'M

Maryse Bachelard, Fondation Abbé de l'Épée

Isabelle Balardy, ASEI

Anne-Catherine Bénézet, CROP Paul Bouvier

Claudine Berthault, APSA

Chloé Blond, INJS de Bordeaux

Léo Bolteau, ANVOL

Tristan Benoit, Association Gabriel Deshayes

Marie Bonnaud, ASEI Cival Lestrade

Arnaud Bonin, Larnay Sagesse

Annie Bourgeois, INJS de Metz

Anne Cécile Briset, AFIS

Elisabeth Bujaud, Bon sauveur d'Alby

Alexandre Claude, CROP Paul Bouvier

Isabelle Collin, PEP CBFC

Sylvie Coulon, Fondation OPTEO

Laurine Coutelle, VYV3 Pays de la Loire

Christelle Courbin, URAPEDA Sud

Aurélien Duran, CROP Paul Bouvier

Laurent Gachon, URAPEDA Sud*

Violaine Galant, Institut Public OCENS

Alexandre Gislard, Le PEP 69

Ludovic Gitzhofer, INJS de Metz

Isabelle Goliez, Santifontaine

Mariem Hamdaoui, Les PEP Sud Rhône-Alpes

Hélène Houanard, Centre Normandie Lorraine

Christelle Hyvert, INJS de Chambéry

Mathilde Igier, Institut Michel Fandre

Catherine Livebardon, EPSMS Ar Goued

Clémence Lacroix, Institut Public OCENS

Thibault Lanta, Association OEuvres d'Avenir

Myriam Lecrit-Champeix, Itinova

Géraldine Many, Institut Michel Fandre

Julie Marchand, INJS de Paris

Meyet Nathalie, INJS de Chambéry

Natacha Miyouna, IRSA

Florence Noël, URAPEDA Sud

Emmanuelle Rolland, Les PEP Sud Rhône-Alpes

Laure Siquier, Institut Les Gravouses

Annie Tassy, IRSAM

Myriam Valentin, AMEDAV

Erika Wartelle, Association Jules Catoire

Pauline CADOR, FISAF



Quelques travaux en 2025-2026 :

LIVRET DE RECOMMANDATIONS

Quatre ans après la mise en œuvre du dispositif de la Haute Autorité de Santé, le Club Qualité de la FISAF publie la nouvelle édition de son Livret

« La démarche d'évaluation HAS – Pratiques éprouvées et recommandations »

Un outil concret pour :

- ✓ Comprendre rapidement la démarche d'évaluation
- ✓ Repérer les étapes clés
- ✓ Partager des pratiques concrètes issues du terrain
- ✓ Renforcer la culture qualité dans le de la déficience sensorielle et DYS.

Édition 2026 : Quoi de neuf ? Des mises à jour, des repères pratiques et des points de vigilance pour aider les professionnels du secteur à anticiper et sécuriser leur démarche.

Une nouvelle occasion de saluer l'engagement, l'esprit de coopération de partage des membres du Club Qualité de la FISAF !



DÉMARCHE D'ÉVALUATION HAS Votre Livret de Recommandations

ÉDITION
2026

VOUS ATTEND !

 **FISAF**
la personne d'abord
Une proposition du Club Qualité FISAF

LES CAFÉS ÉTHIQUES

Il s'agit d'un espace pour s'entraîner à la réflexion éthique entre membres du Club Qualité FISAF.

Un atelier d'éthique appliquée qui permet de dégager quelques pistes de réflexion autour d'un cas pratique exposé et de s'initier :

- à la saisine
- au questionnement éthique
- à l'animation de séance de réflexion éthique
- à la synthèse en dégagant des pistes de réflexion collective



LE SÉMINAIRE DU CLUB QUALITÉ

Sur deux jours ce séminaire avait pour thématique :

Dynamique qualité / Management par la qualité.
Comment maintenir la dynamique de l'amélioration continue au sein de nos organismes ?



Jour 1

Pour une politique de prévention et gestion des risques maîtrisée et concertée en présence de Stéphanie Figueiredo, consultante qualité chez notre partenaire Qualinéo



Jour 2

*Vulnérabilité & Plan de prévention et de gestion des situations à risque de maltraitance
Manuel de la Qualité FISAF & Notre plan d'action 2026/2027*



La Commission AGEFIPH

Fredéric Allary, URAPEDA Sud

Nelly Dorme, Voir Ensemble Rémora

Cathy Flandre, URAPEDA Lorraine Alsace

Etienne Hazard, Sourdmédia

Marie-Laure Jeandot, URAPEDA Bourgogne Franche Comté, Lorraine Alsace

Erell Le Moan, URAPEDA Bourgogne Franche Comté

Florence Noël, URAPEDA Sud

Brigitte Rousset, IRSA

Freddy Sanchez, CROP Paul Bouvier



Objectif global

Impulsée en 2025, la **Commission AGEFIPH** est un espace **d'échanges** et de ressources créé par et pour les adhérents FISAF.

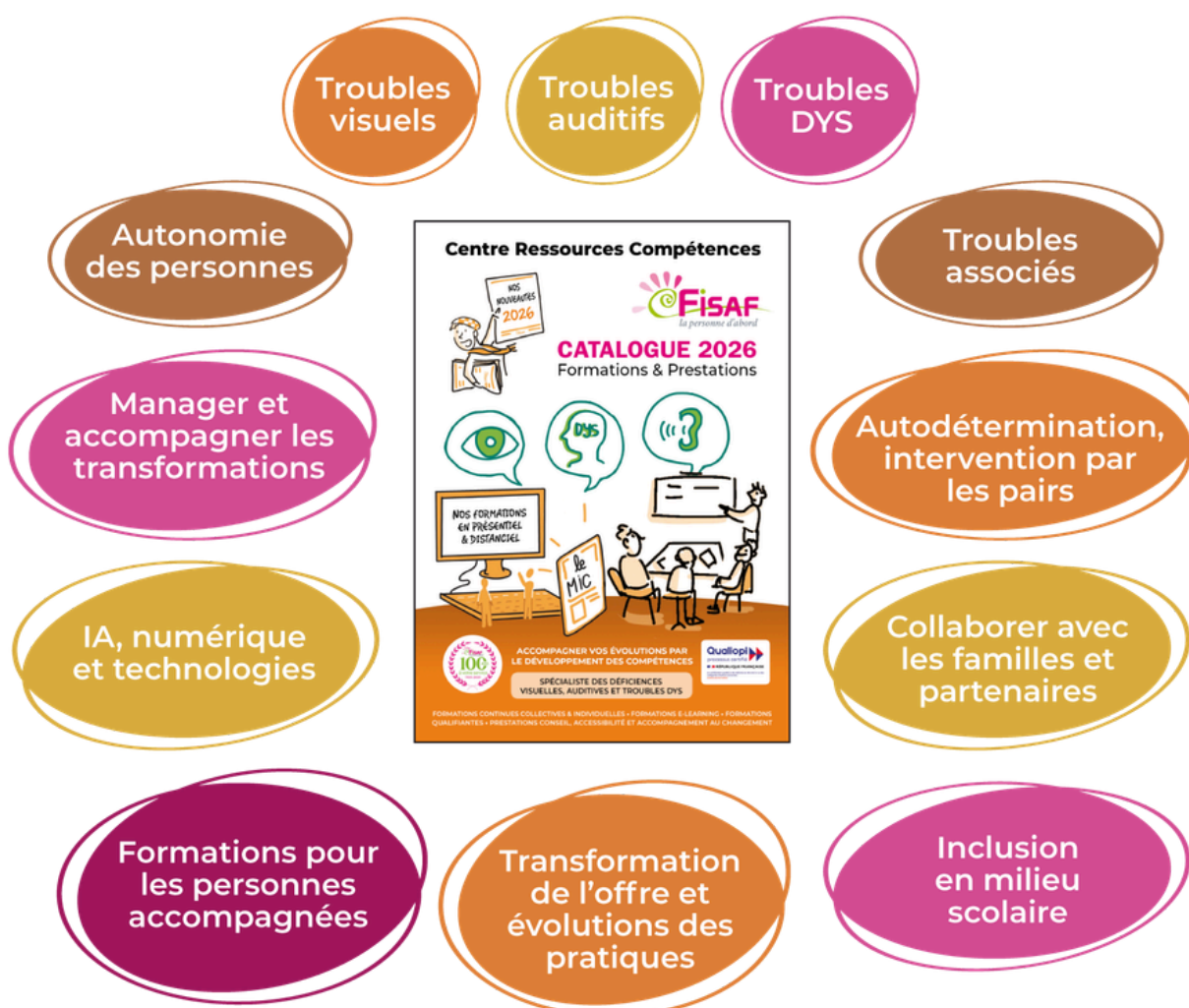
Il précède et complète le Collectif AGEFIPH et reste un lieu dans lequel on peut "papoter de nos actualités plus librement" et partager de l'actualité.



PARTIE IV - ACCOMPAGNER LES ÉVOLUTIONS PAR LE BIAIS DES COMPÉTENCES

L'ORGANISME DE FORMATION DE LA FISAF

Nos domaines d'expertise



Quelques chiffres



Les formations les plus réalisées en 2026



Les formations qualifiantes



Licences Universitaires



Diplômes Universitaires

iNSEi →



Formation à visée certifiante



Coup de projecteur sur le MIC

MON INVENTAIRE DE COMPÉTENCES

UN OUTIL CONCRET POUR CO-CONSTRUIRE
DES PPA VECTEURS D'AUTODÉTERMINATION



En bref, la Plateforme MIC en 2025

Nouveaux stagiaires formés	MIC réalisés	Nouveaux établissements formés
54	15 013	50



Présentation
du MIC



Coup de projecteur sur le projet de la personne accompagnée



Projet en cours : le point sur la structuration de la formation et la reconnaissance du métier d'Interface de Communication

Malgré un nombre important de demandes, la formation n'a pas ouvert en 2025 faute d'inscriptions suffisantes. Pour prétendre à l'inscription au RNCP et être éligible au CPF, une première promotion est indispensable. La certification de la formation dépend donc des inscrits en 2027.



Inscrivez-vous !

Bien que cette formation ait suscité un **réel intérêt** et de nombreuses demandes, elle n'a pas pu ouvrir en 2025 en raison d'un nombre insuffisant d'inscriptions. Pour prétendre à l'inscription au RNCP et être éligible au CPF, **une première promotion est indispensable.**

La certification de la formation dépend donc des inscrits en 2027



A Noter pour 2027 :

Organisation des Journées Nationales Interface de communication !

Merci aux adhérents de la FISAF de se mobiliser ainsi !



Projet en cours : intervention par les PAIRS

Démarche « Intervention par les pairs » en Nouvelle-Aquitaine

La démarche a été expérimentée de 2021 à 2024 sous le nom d'EPoP en région Haut-de-France et Nouvelle-Aquitaine. L'expérimentation ayant été validée, elle entre aujourd'hui dans une phase de déploiement. C'est aujourd'hui une politique publique pilotée par l'ANCREAI sous l'égide du CIH et nommée « Intervention par les pairs ».



En région Nouvelle-Aquitaine, elle est financée par l'ARS Nouvelle-Aquitaine, portée par les associations LADAPT et la FISAF et déployée dans 3 départements engagés dès l'expérimentation : la Gironde, le Lot-Et-Garonne et la Vienne. Un déploiement dans les Landes est prévu en 2026.



Objectif global

Son objectif est que l'on ne fasse plus rien pour les PSH sans les avoirs associées dès le début dans tout ce qui les concernent donc de développer l'intervention par les pairs. C'est-à-dire de mobiliser l'expertise des personnes directement concernées dans l'accompagnement de leur pairs (pair-aidance) mais pas seulement. Il s'agit également de mobiliser l'expertise de ces personnes directement concernées pour accompagner la société (l'environnement) à devenir plus inclusif. Donc de mobiliser leur expertise pour la définition des politiques publiques, la formation, la sensibilisation, la défense des droits, la conception de biens et de services etc. L'objectif étant de reconnaître et valoriser cette expertise spécifique et qui ne peut être développée et partagée que par les personnes concernées elles mêmes.



Dans le même temps, une **formation pour les professionnels** est aussi proposée quel que soit leur secteur d'exercice afin de permettre à l'environnement de s'adapter et de laisser une place aux intervenants pairs. Les professionnels seront appelés référents de l'intervention par les pairs, seront donc personnes ressources dans leurs structures et équipes.

*Il ne suffit pas d'être une personne
en situation de handicap pour
devenir intervenant pair*

- La démarche propose donc une formation pour les personnes concernées.
- La formation est accessible quel que soit le handicap et sans prérequis.
- Elle permet aux personnes concernées d'identifier les champs d'actions possibles pour un intervenant pair.
- La formation permet également aux intervenants pairs à identifier, valoriser et transmettre leurs savoirs expérientiels (expertise du vécu) et à adopter une posture professionnelle.
- Durant la formation, chaque intervenant pair travaille sur son propre projet professionnel afin d'en définir les contours et identifier ses besoins.
- A la fin de la formation, l'accompagnement perdure pour leur permettre individuellement de travailler à leur projet et de trouver du soutien s'ils en ont besoin.
- Qu'il s'agisse d'un besoin d'informations, d'orientation vers d'autres dispositifs, d'accompagnement plus spécifique sur les outils numériques etc.

A ce jour, ont été formés en Nouvelle-Aquitaine :

- ✓ 69 intervenants pairs
- ✓ 68 référents de l'intervention par les pairs



Source : <https://www.adapei33.com/l'intervention-par-les-pairs-se-deploie-en-nouvelle-aquitaine-nouvelle-identite-pour-un-projet-qui-grandit-2/>

Et pour vous accompagner



Prestations
en LSF



Accompagnement à
la rédaction des outils
de la Loi 2002-2



Accompagnement
à l'évaluation HAS



Accompagnement
à la transformation
de l'offre



Créer un
document FALC



Intégrer l'IA dans les
pratiques professionnelles

PARTIE V - DES PROJETS INNOVANTS

L'ÉTUDE D'IMPACT

La FISAF lauréate 2025 de l'appel à projet d'E&MISE !



Le laboratoire E&MISE (Evaluation et Mesure d'Impact Social et Environnemental) est rattaché au centre Innovation Sociale et Ecologique de l'ESSEC. Il a pour mission de "renforcer la capacité à agir et faciliter le passage à l'action des organisations sur l'évaluation de leur impact social et environnemental."

E&MISE a lancé un appel à projet en janvier 2025 et la FISAF a pu bénéficier d'un accompagnement pour évaluer l'impact des différents outils mis à disposition des professionnels, des adhérents et des formations proposées.

La FISAF a également participé à la création et au test d'un référentiel pouvant servir à toute structure dans le secteur du handicap qui souhaiterait évaluer son impact.

AVEC LA FISAF : ENSEMBLE, TRANSFORMONS NOS PRATIQUES

UN RÉSEAU QUI RENFORCE VOS COMPÉTENCES, HARMONISE VOS PRATIQUES ET VALORISE VOTRE ENGAGEMENT.

En rejoignant la FISAF, vous intégrez un réseau national d'expertise dans le champ des déficiences sensorielles et troubles DYS. Notre mission : vous fournir les outils, les formations et l'accompagnement qui transforment concrètement votre quotidien professionnel. Notre étude d'impact 2025 le prouve : l'accompagnement proposé par la FISAF est bénéfique pour les professionnels.



INDICATEURS CLÉS D'IMPACTS			
FISAF	ACTIONS	IMPACTS TERRAIN	BÉNÉFICES
- Réseau National - Expertise sectorielle	- Formations Ressources - Accompagnement individuel et collectif	- Renforcement des compétences - Alignement des pratiques	- Qualité accrue de l'accompagnement - Reconnaissance professionnelle - Soutien continu

LES 4 BÉNÉFICES MAJEURS

Coopération renforcée

Créer des passerelles entre structures, favoriser le partage d'expériences et mutualiser les ressources pour aller plus loin ensemble.

Formations directement applicables

Accéder à des contenus concrets et adaptés, immédiatement transférables sur le terrain.

Harmonisation des postures professionnelles

S'appuyer sur un référentiel commun pour garantir la cohérence et la qualité des pratiques au bénéfice des usagers.

Stimulation de l'innovation

Encourager l'émergence de nouvelles solutions et valoriser les initiatives inspirantes issues du réseau.

CE QU'EN DISENT LES PROFESSIONNELS

“ Depuis que nous travaillons avec la FISAF, nos échanges entre structures sont beaucoup plus fluides et constructifs. ”

“ Les formations proposées m'ont permis d'appliquer de nouvelles méthodes dès le lendemain. ”

L'IMPACT DE LA FISAF EN CHIFFRES

DES RÉSULTATS CONCRETS ET INSPIRANTS DIRECTEMENT ISSUS DE NOTRE ÉTUDE D'IMPACT 2025

87%

des répondants estiment que les formations, webinaires, groupes d'échanges de pratiques, commissions ou temps de travail proposés par la FISAF ont amélioré leurs pratiques professionnelles.

80%

des professionnels ont gagné en confiance dans leurs interventions grâce aux outils et méthodes partagés.

65%

des professionnels constatent une meilleure coopération inter-structures depuis leur adhésion.

85%

des professionnels disent que leur posture professionnelle a évolué positivement grâce aux apports FISAF.

92%

des répondants souhaitent maintenir ou renforcer leur lien avec la FISAF.

CE QU'EN DISENT LES PROFESSIONNELS

“ La FISAF nous a permis de passer d'un travail isolé à une dynamique collective ”

“ On a trouvé un vrai soutien, à la fois technique et humain ”

“ On se sent soutenu et reconnu dans notre métier, c'est motivant ”

➔ **ALORS, PRÊT.E.S À REJOINDRE LA FISAF ?**



Adresse administrative : FISAF - 154 boulevard du Président Wilson - 33000 Bordeaux
Tél : 05 57 77 48 30 - www.fisaf.asso.fr - Courriel : contact@fisaf.asso.fr
Siège social : FISAF / Chez EPS - 92 rue Notre-Dame des Champs - 75006 Paris
Siret : 784 573 651 00063 - APE 8559B - Numéro d'agrément formation : 11 75 04 25 875

LES APPELS A PROJETS

Les appels à projets auxquels nous avons répondu :

- ✓ Fondation DELOITTE
- ✓ Fondation Handicap Malakoff Humanis
- ✓ Projet Ayudar
- ✓ Fondation Appel à projets de recherche appliquée 2026 – FIRAH -
- ✓ Thématique : Handicap et emploi
- ✓ OETH - AGEFIPH



LES JOURNÉES EUROPÉENNES DU PATRIMOINE

Conférence le 19 septembre 2026

Dans le cadre des Journées du Patrimoine, la FISAF participe pour la première fois à l'organisation d'un événement ouvert à tous, associant conférence et visite patrimoniale, le 20 septembre en collaboration avec l'INJS de Bordeaux et la ville de Gradignan.

Une conférence intitulée « **Du vécu à l'expertise : une voix sourde au cœur de l'accompagnement pour dépasser le handicap** »

proposera un témoignage incarné sur la surdité, abordant les enjeux d'accessibilité, d'inclusion et les pratiques d'accompagnement innovantes, suivi d'un temps d'échange avec le public.

En complément, une visite du site de l'INJS permettra de découvrir plusieurs lieux emblématiques, dont la Tour Chappe, dans le cadre d'un parcours patrimonial et éducatif accessible, incluant notamment une visite guidée en LSF.



Ce format inédit marquera une première pour la FISAF, qui mettra en selle cette action culturelle et inclusive à destination du grand public.

TRAVAIL DE RECHERCHES SUR LES 100ANS DE LA FISAF

Dans le cadre de son centenaire, la FISAF réalise actuellement un film retraçant son histoire de 1925 à aujourd'hui. Ce projet s'appuie sur un important travail de recherche, de valorisation des archives et d'interviews, mené depuis plusieurs mois afin de mettre en lumière les évolutions du secteur ainsi que les engagements successifs qui ont façonné la Fédération.



La diffusion du film aura lieu lors des **Journées Nationales** organisées à Tourcoing en 2026, qui réuniront des centaines de professionnels venus de toute la France, en train, avion ou voiture. **À cette occasion, une soirée spéciale dédiée aux 100 ans de la FISAF sera organisée, constituant un temps fort de célébration et de partage autour de l'histoire de la Fédération.**



La projection de ce documentaire soulignera ainsi l'importance de l'héritage de la FISAF et son inscription dans les enjeux contemporains du secteur du handicap sensoriel et DYS.

*Inscription imminente pour la soirée des 100ans de la
FISAF!*

PARTIE VI - LES PARTENAIRES

LES PARTENAIRES FINANCIERS

La FISAF salue l'appui essentiel de ses partenaires de proximité tout au long de cette année.



Harmonie Mutuelle ESS plus qu'un partenaire financier

En 2025 et 2026, Harmonie Mutuelle ESS s'est engagée auprès de la FISAF dans les webinaires et a organisé une visio avec les directeur.trice.s sur la thématique "comment prendre soin de soi pour pouvoir prendre soin des autres ?".

Des projets de partenariat et de mécénat en cours

Des discussions sont actuellement en cours avec de nouveaux partenaires financiers (Acuitis et Willis Towers et Watson) pour accompagner la FISAF dans ses projets et le financement de la mise en accessibilité de l'ensemble de ses événements en présentiel ou en distanciels (LSF, LFPC, vélotypie de qualité).



LES PARTENAIRES CONVENTIONNÉS

L'équipe de la FISAF cherche à valoriser des partenariats qui permettent d'obtenir des avantages pour les adhérents. C'est le cas avec les partenaires ci-dessous :



ILS NOUS ONT ACCOMPAGNÉS SUR DIFFÉRENTS PROJETS





adresse administrative

FISAF - 154 boulevard du Président Wilson - 33000 Bordeaux
Tél : 05 57 77 48 30 - www.fisaf.asso.fr - Courriel : contact@fisaf.asso.fr

Siège social :

FISAF/chez epss - 92 rue Notre-Dame des Champs - 75006 Paris

Siret : 78457365100063 - APE8559B - Numéro d'agrément formation : 11750425875