

29, 30 NOV & 1^{er} DÉC 2021

ESPACE CHARENTON • 327 RUE DE CHARENTON • 75012 PARIS

Defendre
Contribuer, Accompagner, Innover, Mutualiser
Rassembleur, Engager, Former, Valoriser, Sensibiliser, Dialoguer, Mutua
Défendre, Engager, Former, Valoriser, Sensibiliser, Dialoguer, Mutua
Contribuer, Informer, Former, Valoriser, Sensibiliser, Dialoguer, Mutua
Innovateur, Développeur, Contribuer, Fédérer, Innover, Former, Valoriser, Sensibiliser, Dialoguer, Mutua
Représenter, Former, Valoriser, Sensibiliser, Dialoguer, Mutua
Fédérer, Défendre, Former, Valoriser, Sensibiliser, Dialoguer, Mutua
Mutualiser, Défendre, Former, Valoriser, Sensibiliser, Dialoguer, Mutua
Représenter, Former, Valoriser, Sensibiliser, Dialoguer, Mutua
Fédérer, Défendre, Former, Valoriser, Sensibiliser, Dialoguer, Mutua
Engager, Innover, Former, Valoriser, Sensibiliser, Dialoguer, Mutua
Fédérer, Défendre, Former, Valoriser, Sensibiliser, Dialoguer, Mutua
Dialoguer, Accompagner, Former, Valoriser, Sensibiliser, Dialoguer, Mutua
Engager, Innover, Former, Valoriser, Sensibiliser, Dialoguer, Mutua
Former, Mutualiser, Défendre, Former, Valoriser, Sensibiliser, Dialoguer, Mutua
Innovateur, Fédérer, Dialoguer, Accompagner, Défendre, Mutualiser, Former, Valoriser, Sensibiliser, Dialoguer, Mutua
Défendre, Sensibiliser, Former, Valoriser, Sensibiliser, Dialoguer, Mutua
Innovateur, Engager, Former, Valoriser, Sensibiliser, Dialoguer, Mutua
Rassembleur, Défendre, Former, Valoriser, Sensibiliser, Dialoguer, Mutua
Engager, Rassembler, Défendre, Mutualiser, Former, Valoriser, Sensibiliser, Dialoguer, Mutua
Mutualiser, Innover, Former, Valoriser, Sensibiliser, Dialoguer, Mutua
Dialoguer, Coopérer, Défendre, Sensibiliser, Engager, Rassembler, Mutualiser, Défendre, Former, Valoriser, Sensibiliser, Dialoguer, Mutua
Engager, Rassembler, Défendre, Former, Valoriser, Sensibiliser, Dialoguer, Mutua
Défendre, Fédérer, Engager, Rassembler, Défendre, Former, Valoriser, Sensibiliser, Dialoguer, Mutua
Mutualiser, Accompagner, Défendre, Engager, Former, Valoriser, Sensibiliser, Dialoguer, Mutua
Accompagner, Informer, Mutualiser, Dialoguer, Former, Valoriser, Sensibiliser, Dialoguer, Mutua
Accompagner, Développeur, Contribuer, Représenter

Inclusion
Innovation
Transformation
Recherche appliquée
Coopérer

40^{ème} CONGRÈS SCIENTIFIQUE DE LA FISAF



APPEL À COMMUNICATION



Fédération nationale pour l'inclusion des personnes en situation de handicap sensoriel et DYS en France
Reconnue d'utilité publique

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS :

d.narcam@fisaf.asso.fr

<https://www.fisaf.asso.fr/>

#congresFISAF



Inclusion, Innovation et Transformation, Quelles réalités et quels impacts ? Les apports de la recherche appliquée.

Vous avez dit : Innovation, transition, transformation ?

En quoi ce triptyque peut-il nous conduire vers une société inclusive et au plein exercice de la citoyenneté des personnes en situation de handicap ?

Comment les professionnels du médico-social se les approprient-ils et que produisent-ils comme effets ?

Quel sens faut-il donner au nouveau vocabulaire qui constitue aujourd'hui nos discours (inclusion, autodétermination, savoir expérientiel, désinstitutionalisation, citoyenneté pleine et entière, parcours sans rupture...) ?

Comment les pratiques des professionnels évoluent-elles ?

Comment se décline l'innovation dans notre secteur ?

En quoi les « transformations » annoncées peuvent-elles promouvoir de nouvelles pratiques professionnelles et organisationnelles qui considèrent le potentiel d'une situation et pas simplement le besoin ?

Comment capitaliser l'expérience acquise des personnes en situation de handicap, c'est-à-dire comment tirer parti de ce qui est vécu pour le transformer en capacité ?

La transformation des organisations et des pratiques professionnelles est un des enjeux de ce nouveau contexte. Elle ne peut plus faire abstraction de l'expertise des personnes concernées, si l'on retient l'inclusion comme enjeu majeur permettant de réduire non pas les différences mais les écarts entre citoyens.

Quatre mouvements sont aujourd'hui à l'œuvre :

- Le premier concerne la place des personnes dans le champ médico-social. Même s'il oscille entre le développement du pouvoir d'agir et l'autodétermination, il vient modifier les modes de faire.
- Le deuxième, porté par les institutions, vise à «transformer l'offre» médicosociale. Cela peut aller de l'adaptation formelle à l'opportunité d'innovation, avec toutes les conséquences que ces deux positions peuvent avoir sur l'inclusion.
- Le troisième, impulsé par les organisations, vise à innover dans ce nouveau cadre de développement de projets et de mesurer l'impact que ces transformations et innovations vont avoir sur les compétences attendues et mobilisées ainsi que sur les postures des professionnels.
- Cela concerne, enfin, les relations avec ce qui jusque-là constituait l'extérieur de l'organisation. Cela amène à revisiter les modalités du partenariat et de la coopération. Cela oblige aussi à avoir un autre regard sur le territoire constitué, aujourd'hui, de ressources diverses (plateforme, équipe relais, équipe de liaison,) et sur l'apport des professionnels « spécialisés » auprès des acteurs du milieu ordinaire.

Une publication des actes du congrès en version numérique sera réalisée.

Appel à communications

Nous attendons des présentations prenant la forme de posters sur les thématiques suivantes :

- Savoirs expérientiels et auto-détermination dans le secteur médico-social : une nouvelle forme de citoyenneté et d'accompagnement ?
- L'école inclusive : pour quels changements structurels et quels effets sur les jeunes ?
- Quelles sont les conséquences sur l'accompagnement spécialisé de la « transition inclusive », en particulier durant la période de « confinement » et de « post-confinement » ?
- L'accès aux droits et la participation sociale, ferments de l'émancipation sociale ?
- Quelle capacité d'innovation managériale des acteurs du médico-social pour répondre aux enjeux d'une société inclusive ?
- Les évolutions des métiers et des compétences produisent-elles de nouvelles identités professionnelles ?
- Nouvelles organisations, nouveaux outils, nouveaux managers ?
- Partenariats et coopérations sur les territoires : quelles modalités, auprès de quels acteurs, pour quelles réponses pluridisciplinaires ?

Ces questionnements doivent être appréhendés ou analysés au regard du contexte global sociologique, économique, philosophique, politique, juridique...

Ce congrès vise à montrer que le médico-social n'est pas un champ fermé, aux pratiques spécifiques, mais qu'au contraire, il représente un champ suffisamment ouvert pour inclure des intervenants aux profils multiples, aux valeurs hétérogènes, parfois importées d'autres champs (économique, culturel, ethnique, social). Cette coexistence impulse l'émergence de nouvelles pratiques, parfois éloignées ou méconnues du champ médico-social traditionnel. Il nous a donc semblé intéressant de croiser tous ces éléments, internes et externes.

Ces regards croisés mettront en évidence les approches théoriques (sociologie, psychologie histoire, économie) en parallèle avec une approche plus pragmatique et opérationnelle. Ce congrès sera aussi l'occasion d'entendre des témoignages aussi bien des professionnels de terrain que des chercheurs nationaux et internationaux d'approches diverses.

Les communications devront favoriser la mise en valeur de l'une des dimensions du champ médico-social (la transformation de l'offre, le positionnement des publics accompagnés, la réorganisation institutionnelle, les professionnels et leurs pratiques, les partenariats et les territoires, l'évolution des modalités d'accompagnements, les outils numériques, l'innovation, les politiques sociales).

Les travaux de ce congrès seront valorisés par une publication dans une revue spécialisée sur les objets de l'intervention médico-sociale.

A propos de la FISAF

La FISAF, Fédération nationale pour l'Inclusion des Personnes en situation de handicaps sensoriels et DYS, fédère 180 associations, établissements et services qui accueillent, forment et accompagnent plus de 16 000 personnes en situation de handicap sensoriel grâce à un réseau de 6 000 professionnels experts en déficience sensorielle.

La FISAF dispose d'un large réseau partenarial composé, notamment, du CNC-PH, du comité national «Réponse Accompagnée», de la DGCS, du groupe de pilotage national Serafin-PH, de Droit au Savoir, du Collectif pour l'Emploi Accompagné et de l'ANECAMSP.

Ses adhérents sont des personnes morales, constituées par des associations, des institutions, des fondations, des établissements et des services qui accompagnent des enfants, adolescents, adultes et aînés en situation de handicap sensoriel et DYS. La FISAF et ses adhérents agissent pour promouvoir la dignité et la citoyenneté des personnes en situation de handicap sensoriel et cognitif et leur assurer une meilleure qualité de vie.

Le projet de la FISAF inscrit son action de la façon suivante : Dans le cadre de la Convention Internationale des Droits des personnes handicapées et de la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées ; L'inscription dans les valeurs de l'Economie Sociale et Solidaire fondée sur une dynamique de services à l'environnement, tant auprès de ses adhérents que de ses partenaires, destinée à promouvoir une société plus inclusive ; Une logique d'interventions basées sur les capacités et les compétences des personnes accompagnées ; Une plateforme de ressources numérique pour la connaissance, la formation, le croisement et la valorisation des pratiques.

Modalités de soumission des propositions

Les propositions de communication de 4000 signes (espaces inclus, bibliographie non incluse) sont à envoyer au plus tard le 15 octobre 2021 à l'adresse suivante : r.basle@fisaf.asso.fr

Les propositions anonymes seront accompagnées d'un document à part comportant :

- Nom et prénom
- Institution de rattachement
- Titre et/ou fonction
- Une courte notice bio-bibliographique

Calendrier prévisionnel

15 octobre 2021 : réception des propositions de communications

7 novembre 2021 : acceptation ou refus des communications après évaluation en double aveugle

29, 30 nov. et 1^{er} déc. 2021 : tenue du congrès à Paris, Espace de Charenton