



Généralités

- Un Centre de rééducation pour déficients visuels depuis 1872
- Des locaux au centre ville de Clermont-Ferrand, sur 7600 m² de surface
- 5,2 millions € de budget annuel, 82 ETP, 100 salariés
- Le CRDV est agréé pour accueillir et accompagner (agrément révisé par l'ARS le 1^{er} janvier 2010) :
 - 133 enfants et adolescents, recrutement sur l'Auvergne et les départements limitrophes
 - 18 adultes en formation, recrutement national
- Financement par l'assurance maladie





Les professionnels

- **Direction** : un directeur, 5 chefs de service.
- **Personnel administratif** : agents d'accueil, secrétaires, assistante sociale
- **Équipe pédagogique** : 15 enseignants, 5 formateurs, 5 transcrip-teurs-adaptateurs, formés, certifiés pour intervenir auprès de personnes malvoyantes et non-voyantes
- **Équipe éducative** : 15 éducateurs spécialisés, 7 moniteurs éducateurs et AMP, 1 éducateur technique spécialisé, 4 surveillants de nuit
- **Service médical et paramédical** : ophtalmologiste, pédiatre, infirmière, aide-soignante, 5 orthoptistes dont 1 rééducatrice en vision fonctionnelle, 2 instructeurs de locomotion, 3 rééducatrices en autonomie de la vie journalière, 1 ergothérapeute, 1 psychologue, 2 psychomotriciennes, 1 orthophoniste, 1 masseur-kiné
- **Équipe technique** : cuisine, personnel d'entretien





L'activité Enfants

- 63 lits et places en Sections :
 - 42 lits d'internat, 21 places de semi-internat
 - Tarification en prix de journée
 - 50 ETP
- 70 places en Services :
 - Répartition entre SAFEP et SAAAIS en fonction des notifications
 - Dotation globale
 - 20,5 ETP





La formation des adultes (environ 30 adultes par an)

- **Un Centre de Réadaptation Sociale et Professionnelle pour Déficients Visuels (CRSPDV)**
 - Préparatoire (3 à 11 mois)
 - Agent d'Accueil et d'Information (15 mois, Niveau V), Secrétaire Assistante (11 mois, Niveau IV), Développeur Logiciel (15 mois, Niveau III)
 - Praticien Bien-Être (11 mois, Niveau IV)
- Hébergement proposé avec le CRP de St Amant
- 11,5 ETP
- Tarification en prix de journée






L'accompagnement des adultes (environ 50 adultes par an)

- Accompagnement des projets de vie, à la demande des MDPH, dans le cadre des prestations de compensation (PCH)
- Accompagnement à l'insertion professionnelle et au maintien dans l'emploi, à la demande des Cap emploi, SAMETH, Pôle Emploi, dans le cadre des PPS (Prestations Ponctuelles Spécifiques), mises en place et financées par l'AGEFIPH, ou d'entreprises
 - **Des missions d'évaluation,**
 - **Des préconisations**
 - **Des essais de matériels**
 - **De la formation adaptée**












Un centre régional de basse vision

- Inscrit dans les orientations du SROS de l'Auvergne en 2010, ouverture récente en septembre 2011
- Hôpital de jour en soins de suite et réadaptation
- Déploiement progressif de l'activité jusqu'en 2014 pour accompagner 200 patients par an, sur 1500 journées, par une équipe pluridisciplinaire de 7,5 ETP
- Optimiser l'usage de la vision fonctionnelle résiduelle, et développer les autres méthodes sensorielles de substitution par l'apprentissage de techniques de compensation et ainsi préserver l'insertion sociale, l'autonomie et la confiance en soi des personnes déficientes visuelles.
- Pathologies : DMLAs, rétinites, affections glaucomateuses, séquelles post-traumatiques



HECATE

Votre partenaire



- ✓ **Conseil**
- ✓ **Formation**
- ✓ **Développement**

26/34 Av. de la Croix Saint Martin – 03200 VICHY
www.hecate-formation.com

HECATE en quelques mots...

HECATE Formation est une société agissant dans les domaines :

- des ressources humaines à destination des entreprises et des donneurs d'ordres publics (Pôle Emploi, Conseils Régionaux)
- de la formation des salariés et des demandeurs d'emploi principalement dans le secteur du Bien-être / Santé / Forme

Historique : 4 temps forts

- 1990 : Création de HECATE Formation
- 1993 : Mise en place de la première formation qualifiante dans le domaine du Bien-être / Santé / Forme
- 2008 : Inscription du titre Hydrobalnéologue Hécate au Registre National des Certifications Professionnelles
- 2009 : 1ère formation Praticien Bien-Etre en partenariat avec le CRDV de Clermont-Ferrand




HECATE en quelques chiffres...

➤ Une équipe pluri-disciplinaire constituée, pour l'essentiel, de professionnels de la santé et du bien-être (médecins, ostéopathes, kinésithérapeutes, infirmières, ergonomes, esthéticiennes, sophrologues, diététiciennes, moniteurs de soins,...) soit :

- 7 salariés permanents

- plus de 15 vacataires réguliers qui interviennent chacun depuis plus de 5 ans à notre service et à celui de nos stagiaires.

➤ 19 ans d'expérience dans la formation de personnel dans le domaine du Bien-être / Santé / Forme

➤ une centaine de professionnels formés chaque année sur tout le territoire français.

LE PROJET

1

UNE NOUVELLE FORMATION

Une volonté de créer une nouvelle formation

A l'initiative de la **Fondation** d'entreprise **L'OCCITANE EN PROVENCE**, qui a financé une étude de faisabilité par le cabinet Easy Life (Jérôme ADAM),
3 Centres de Réadaptation Professionnelle adhérents à la **FAGERH** se sont rencontrés pour proposer **une formation innovante de :**

PRATICIEN BIEN-ÊTRE

- Le CRFP de l'Association Valentin Haüy (Paris),
- le CRSP du Centre de Rééducation pour Déficients Visuels (Clermont-Ferrand)
- Le CRP de l'Institut Les Hauts Thébaudières (Nantes)



2

CONTEXTE

Une offre de formation insuffisante pour les personnes déficientes visuelles

- 550 000 personnes déficientes visuelles
- Face à un marché de l'emploi de plus en plus exigeant en termes de qualification, les personnes handicapées ont souvent des difficultés à trouver leur place.
- Concernant le handicap visuel, il faut diversifier les formations en tenant compte du niveau de formation initiale et en s'adaptant aux limites et aux spécificités imposées par le handicap visuel.

Le secteur du bien-être en plein essor

- Le marché du Bien-Être porteur d'emplois, peu de personnels en situation de handicap
- Des débouchés potentiels dans : les centres de thalassothérapie/balnéothérapie, les maisons de retraite, les hôtels ou encore les établissements de spa, sauna, hammam et entreprises.
- Un secteur parfaitement adapté aux personnes déficientes visuelles



3

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Acquérir des **compétences professionnelles reconnues et validées**.
- **Valoriser** les atouts du handicap visuel.
- Faire émerger un **métier valorisant** susceptible d'intéresser des personnes déficientes visuelles.
- Accéder à un **métier viable** qui réponde à une réelle attente des clients et une demande du marché de l'emploi.

4

LE PUBLIC ACCUEILLI

Sessions de 8 stagiaires max. (le CRSP compte 18 places) :

- Personnes reconnues travailleurs handicapés déficientes visuelles,
- de 18 à 45 ans et plus avec dérogation
- Orientation sur décision de la CDAPH (Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées), suite à une demande d'Orientation Professionnelle auprès de la MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées)
- Recrutement national.

La déficience visuelle :

- Malvoyance : acuité visuelle $< 4/10e$ après correction du meilleur œil, champ visuel $< 20^\circ$
- Non voyance : acuité visuelle $< 1/20e$, champ visuel $< 10^\circ$

5

LA FORMATION DE PRATICIEN BIEN-ETRE

Contenu de la formation :

- Enseignement de techniques de soins de détente, bien-être, relaxation
- Anatomie, physiologie
- Cosmétologie
- Modules de déontologie, éthique et hygiène
- Techniques de vente et communication
- Stages en entreprise

Durée :

- 42 semaines de formation :
 - 1050 heures d'enseignement pratique et théorique
 - 420 heures de stages obligatoires

Lieu :

- Les stagiaires bénéficient de locaux au sein du Vichy Spa des Célestins

Validation :

- Par un jury de professionnels
- Formation de niveau IV
- Demande de certification auprès du RNCP (Répertoire Nationale des Certifications Professionnelles)

6

LES INTERVENANTS ET L'ACCOMPAGNEMENT A LA DEFICIENCE VISUELLE

Des intervenants d'Hecate Formation :

- Responsable pédagogique
 - Esthéticiennes
 - Masseurs Kinésithérapeutes
 - Ostéopathe
 - Moniteurs de soins
- Qui ont été sensibilisés à la déficience visuelle par le CRDV

Des intervenants du CRDV :

- Un accompagnement spécifique à la déficience visuelle avec l'intervention de professionnels du CRP :
 - Formateurs, Orthoptiste, Instructeur en locomotion, Rééducatrice en autonomie de la vie journalière, Transcripteur-adaptateur, Conseiller en insertion professionnelle, Référent Social

L'accompagnement :

- L'adaptation des documents de formation
- Des équipements spécifiques (postes de travail informatique adaptés)
- Accompagnement à la recherche de stage, et suivi en entreprise

7

QUEL SUIVI DES STAGIAIRES APRES LA FORMATION ?

- L'accompagnement se poursuit pendant 3 ans à l'issue de la formation.
- Maintien de contacts réguliers (mise à jour de CV, aide à la rédaction de lettres de motivation, information sur les offres d'emploi...)
- Organisation de réunions post-formation
- Actions auprès des entreprises : communication sur la formation de Praticien Bien-être et sensibilisation au handicap visuel, information sur les mesures en faveur de l'embauche d'une personne reconnue travailleur handicapé, etc...

8

LE DEVENIR DES STAGIAIRES APRES LA FORMATION (2010)

1^{re} session de formation - Sortie le 22 septembre 2010

	Nombre de stagiaires	EMPLOI SALARIE			Autoentrepreneur		RECHERCHE D'EMPLOI			N'a pas répondu
		CDD	CDI	Reprise emploi précédent	Sans emploi salarié	En complément ou hors saison	Promesse d'embauche	Vacations	Sans emploi	
A la sortie formation	5	2		1			2			
		60%			0%		40%			0%
3 mois ^(*)	5	2	1						2	
		60%			0%		40%			0%
6 mois	5	4	1			2				
		100%			0%		0%			0%
9 mois	5	2	2		1	2				
		80%			20%		0%			0%
1 an	5	1	3		1	2				
		80%			20%		0%			0%

(*) 2 promesses d'embauche concrétisées en CDD
2 arrêts de CDD dus à la fin de la saison thermale

8

LE DEVENIR DES STAGIAIRES APRES LA FORMATION (2011)

2ème session de formation - Sortie le 4 octobre 2011

	Nombre de stagiaires	EMPLOI SALARIE			Autoentrepreneur		RECHERCHE D'EMPLOI			N'a pas répondu
		CDD	CDI	Reprise emploi précédent	Sans emploi salarié	En complément ou hors saison	Promesse d'embauche	Vacations	Sans emploi	
Sortie formation	8	3		1				2	2	
		50%			0%		50%			0%
3 mois	8									
		0%			0%		0%			0%
6 mois	8									
		0%			0%		0%			0%
9 mois	8									
		0%			0%		0%			0%
1 an	8									
		0%			0%		0%			0%

CRDV

30 rue Sainte-Rose
63000 CLERMONT-FERRAND
04 73 31 80 00
www.crdv.org
info@crdv.org

**HECATE FORMATION**

26-34 av. de la Croix Saint-Martin
03200 VICHY
04 70 97 57 14
www.hecate-formation.com
hecate.consultant@wanadoo.fr



LA FORMATION EN IMAGES

LE FILM PEUT ETRE VISIONNE SUR INTERNET :

http://www.youtube.com/watch?v=f_ih02YYsQo

OU

<https://www.facebook.com/pages/CRDV-de-Clermont-Ferrand/92797497374>

